Č.j. VP/S 77/04-160 V Brně dne 28. dubna 2004

Úřad pro ochranu hospodářské soutěže v řízení zahájeném dne 31.3.2004 na základě žádosti České republiky – Ministerstva práce a sociálních věcí ČR ze dne 18.3.2004, č.j. 2004/16068-41 o povolení výjimky ze zákazu veřejné podpory pro „Program pro podporu tvorby nových pracovních míst v regionech nejvíce postižených nezaměstnaností“, dle § 6 zákona č. 59/2000 Sb., o veřejné podpoře, v platném znění, ve spojení s § 18 odst. 1 zákona č. 71/1967 Sb., o správním řízení (správní řád), v platném znění, rozhodl podle § 6 odst. 3 písm. b) zákona č. 59/2000 Sb., o veřejné podpoře, v platném znění, takto:

Výjimka ze zákazu veřejné podpory formou přímého poskytnutí finančních prostředků dle „Programu pro podporu tvorby nových pracovních míst v regionech nejvíce postižených nezaměstnaností“

s e p o v o l u j e

za těchto podmínek:

I.

1. Míra veřejné podpory na **vzdělávací projekty** realizované:
   - malými a středními podniky nepřesáhne v případě obecného vzdělávání 80 % a v případě specifického vzdělávání 45 % celkové hodnoty nákladů vhodných na poskytnutí podpory vztahujících se k realizovanému projektu,
   - podniky, s výjimkou malých a středních podniků, nepřekročí v případě obecného vzdělávání 60 % a v případě specifického vzdělávání 35 % celkové hodnoty nákladů vhodných na poskytnutí podpory vztahujících se k realizovanému projektu.

Náklady vhodné na poskytnutí podpory jsou tvořeny osobními náklady vyučujících osob; cestovními náklady vyučujících a školených osob, dalšími náklady jako např. materiály a pomůcky, hodnotou opotřebení nástrojů a vybavení, za předpokladu, že jsou užívány výhradně pro vzdělávací projekt, náklady na organizační a poradenské služby souvisejícími se vzdělávacím projektem, osobními náklady školených osob až do výše ostatních výše uvedených vhodných nákladů (mohou být započteny pouze hodiny, kdy se školené osoby skutečně účastnily školení).
Maximální míry veřejné podpory platné pro obecné a specifické školení mohou být dále navýšeny o 10 % v případě, že vzdělávání je určeno pro znevýhodněné pracovníky.

2. Veřejná podpora na vzdělávací projekty nesmí být poskytnuta do odvětví uhelného průmyslu.

II.

1. Veřejná podpora na **vytváření pracovních míst**, s výjimkou podpory de minimis, nesmí být poskytnuta do odvětví uhelného průmyslu, průmyslu stavby lodí a dopravy. V případě ocelářského průmyslu lze veřejnou podporu na vytváření pracovních míst, s výjimkou podpory de minimis, poskytnout pouze malým a středním podnikům, přičemž míra veřejné podpory nesmí překročit u malých podniků 15 % a u středních podniků 7,5 % celkové hodnoty mzdových nákladů za dobu dvou let vztahujících se k vytvořeným pracovním místům.
2. Podpora na vytváření pracovních míst smí být poskytnuta pouze za podmínky, že příjemce předložil žádost o podporu před vytvořením pracovních míst.
3. Míra veřejné podpory určené na vytváření pracovních míst nepřekročí pro projekty realizované v oblasti NUTS II Moravskoslezsko a Střední Čechy 50 %, v oblasti NUTS II Severozápad a Střední Morava 49 %, v oblasti NUTS II Severovýchod a Jihovýchod 48 % a v oblasti NUTS II Jihozápad 46 % celkové hodnoty mzdových nákladů za dobu dvou let vztahujících se k vytvořeným pracovním místům.
4. Pro malé a střední podniky lze shora uvedenou maximální míru veřejné podpory navýšit o dalších 15 %, za podmínky, že finanční spoluúčast příjemce je minimálně 25 %.
5. Vytvořená pracovní místa musí:
   - představovat čistý nárůst v počtu zaměstnanců v porovnání s průměrem za uplynulých 12 měsíců,
   - být zachována nejméně po dobu tří let (v případě malých a středních podniků po dobu dvou let) a
   - být obsazena zaměstnanci, kteří nebyli nikdy předtím zaměstnaní nebo jsou nezaměstnaní nebo právě rozvázali pracovní poměr.
6. Podpora na vytváření pracovních míst nesmí být kumulována s jakoukoli veřejnou podporou ve vztahu k nákladům na investici, s níž souvisejí vytvořená pracovní místa a která nebyla ještě ukončena v době, kdy byla vytvořena pracovní místa, nebo která byla ukončena ne později než tři roky před vytvořením pracovních míst, nebo jakoukoli veřejnou podporou ve vztahu ke stejným mzdovým nákladům nebo k jiným pracovním místům, která souvisejí se stejnou investicí, pokud by touto kumulací došlo k překročení výše uvedené míry veřejné podpory.
7. V případě změny Regionální mapy intenzity veřejné podpory platné pro území České republiky dle usnesení vlády České republiky ze dne 10.12.2001 č. 1315 musí být míra veřejné podpory podle podmínky 1 a 2 upravena v souladu s aktuálním zněním této mapy.
8. Veřejná podpora na zachování pracovních míst nesmí být poskytnuta.

III.

V textu „Programu pro podporu tvorby nových pracovních míst v regionech nejvíce postižených nezaměstnaností“, bude v případě definice pojmu „malý a střední podnik“ odkázáno na Přílohu I Nařízení Komise ES č. 70/2001 ze dne 12.1.2001 o aplikaci článků 87 a 88 Smlouvy o založení ES na veřejnou podporu pro malé a střední podniky.

Výše uvedené podmínky musí být zapracovány do znění programu veřejné podpory.

Odůvodnění:

Úřad pro ochranu hospodářské soutěže (dále jen „Úřad“) obdržel dne 31.3.2004 žádost o povolení výjimky (dále jen „žádost“) podle § 6 odst. 1 zákona č. 59/2000 Sb., o veřejné podpoře, v platném znění (dále jen „zákon o veřejné podpoře“) pro „Program pro podporu tvorby nových pracovních míst v regionech nejvíce postižených nezaměstnaností“ (dále jen „Program“), kterou podala Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.

I. *Podklady pro rozhodnutí*

Při posuzování žádosti vycházel Úřad z následujících podkladů:
- žádosti o povolení výjimky podle ustanovení § 6 odst. 1 zákona o veřejné podpoře,
- předkládací zprávy k Programu,
- důvodové zprávy k Programu,
- kompletního znění Programu a jeho příloh.

II. *Údaje získané z žádosti o povolení výjimky*

- navrhovatelem veřejné podpory je Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
- administrativním orgánem odpovědným za poskytnutí veřejné podpory je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
- kontaktní osobou je Ing. Pavel Rak, odbor 41 Trhu práce, Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
- název veřejné podpory je „Program pro podporu tvorby nových pracovních míst v regionech nejvíce postižených nezaměstnaností“
- jedná se o nový program podpory, realizovaný v okresech s mírou nezaměstnanosti přesahující 14 %, zaměřený na oblast lidských zdrojů
- jako forma poskytnutí veřejné podpory je uvedeno přímé poskytnutí finančních prostředků
- doba trvání programu je vymezena obdobím 2004-2006
- přibližný počet příjemců v rámci programu podpory činí 51-100.

III. *Vymezení účastníka řízení*

Jediným účastníkem řízení o povolení výjimky je v souladu s § 3 písm. c) ve spojení s § 6 odst. 1 zákona o veřejné podpoře Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí.

IV. *Vymezení pojmů*

Malým a středním podnikem se, v souladu s Nařízením Komise č. 70/2001 ze dne 12. 1. 2001, Přílohy I., rozumí podnik, který má méně než 250 zaměstnanců, má čistý obrat za poslední účetně uzavřený kalendářní rok nepřesahující 40 mil. EUR v přepočtu kurzem devizového trhu vyhlášeným ke dni předložení návrhu projektu poskytovateli nebo celková aktiva nepřesahující 27 mil. EUR v přepočtu kurzem devizového trhu vyhlášeným ke dni předložení návrhu projektu poskytovateli, a který splňuje podmínky nezávislosti. Pro výpočet výše uvedených hranic je nezbytné kumulovat relevantní hodnoty příjemce veřejné podpory a všech subjektů, které jsou přímo nebo nepřímo příjemcem veřejné podpory ovládané na základě vlastnictví 25 a více % obchodního kapitálu nebo hlasovacích práv.

Nezávislými podniky jsou podniky, jejichž 25 a více % hlasovacích práv nebo 25 a více % jejich kapitálu není drženo jiným podnikatelským subjektem nebo společně více subjekty, které nelze vymezit jako malé nebo střední podniky.
Pokud celková aktiva podniku v okamžiku závěru 12-ti měsíčního zúčtovacího období překračují nebo nedosahují stanovenou hranici počtu zaměstnanců nebo stanovených finančních kritérií, vede to k zisku nebo ztrátě statutu „malý a střední podnik“ pouze opakuje-li se tento jev ve dvou po sobě následujících zúčtovacích obdobích.

Obecné školení představuje výuku, která není uplatnitelná pouze na současné nebo budoucí pracovní pozici zaměstnance podnikatelského subjektu, jenž je příjemcem veřejné podpory. Dovednosti získané v rámci takového školení lze využít i u jiných podnikatelských subjektů nebo v pracovních oblastech, čímž se zvyšují možnosti pracovního uplatnění pracovníků. Školení je posuzováno jako ”obecné”, jestliže je např. společně organizováno různými nezávislými subjekty, nebo jestliže se ho zaměstnanci různých podniků mohou účastnit individuálně a nezávisle, nebo je uznáno, osvědčeno a schváleno orgánem veřejné správy nebo jinými orgány či institucemi, kterým stát pro tento účel udělil příslušné pravomoci.

Specifickým školením se rozumí teoretická a praktická výuka, přímo uplatnitelná na současné nebo budoucí pozici zaměstnanců ve společnosti, jež je příjemcem veřejné podpory. Využitelnost dovedností získaných v rámci tohoto vzdělávání je u jiných společností či v jiných pracovních oblastech velmi snížená.

Znevýhodněným pracovníkem v případě podpory v oblasti <u>školení</u> se rozumí osoba:
- mladší 25 let, která dosud nebyla zaměstnaná v trvalém pracovním poměru,
- se změněnou pracovní schopností,
- starší 45 let, která neabsolvovala maturitní studium,
- dlouhodobě nezaměstnaná (tj. osoba, která byla před nástupem do zaměstnání nezaměstnaná nepřetržitě nejméně po dobu 12 měsíců), a to po dobu prvních 6 měsíců po nástupu do zaměstnání.

V. *Údaje o Programu*

Usnesením č. 545 o Národním akčním plánu zaměstnanosti na rok 2003 ze dne 4.6.2003 Opatřením 7.2, vláda Ministerstvu práce a sociálních věcí uložila navrhnout nový nástroj na podporu zřizování nových pracovních míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti v regionech nejvíce postižených nezaměstnaností, s mírou nezaměstnanosti nad 14 %, pro zaměstnavatele, který se v dohodě s úřadem práce zaváže ke zřízení minimálně 10 nových pracovních míst. V souladu s tímto úkolem byl navržen Program, který svým zaměřením a nastavením jednotlivých podmínek vhodně doplňuje již existující systém investičních pobídek. Program zároveň přispěje k řešení problémů Moravskoslezského kraje, které byly vymezeny usnesením vlády č. 1207 ze dne 1.12.2003, a dalších území s nejvyšší mírou nezaměstnanosti.

Cílem Programu je podpora tvorby nových pracovních míst formou oživení průmyslové výroby, specifických služeb, tím i celkového hospodářského rozvoje v regionech České republiky nejvíce postižených nezaměstnaností. Program je zaměřen na podporu fondově méně náročných výrob, resp. služeb. Navíc Program zahrnuje poskytování hmotné podpory na rekvalifikaci nebo školení zaměstnanců na nově vytvořených pracovních místech vymezeným žadatelům.

V.1. Podmínky pro udělení dotace

a) Celková výše investice bude nejpozději do dvou let činit 10 mil. Kč,
b) vytvoření minimálně 10 nových pracovních míst nejpozději do dvou let,
c) minimálně 5 mil. Kč musí být financováno z vlastního kapitálu,
d) minimálně 25 % celkové hodnoty podporované investice bude financováno prostředky s nulovým prvkem veřejné podpory,
e) investice a pracovní místa musí být zachována po dobu minimálně 5 let,
f) investiční záměr bude šetrný k životnímu prostředí.

V.2. Formy podpory

Hmotná podpora na tvorbu nových pracovních míst

- poskytovaná z příslušné rozpočtové položky Ministerstva práce a sociálních věcí,
- nejvýše 50 % uznatelných nákladů, které tvoří
  - pořizovací cena specifického dlouhodobého hmotného majetku (pozemky, budovy, zařízení) a specifického dlouhodobého nehmotného majetku (licence know-how) pouze však do výše 25 % ceny dlouhodobého hmotného majetku,

  maximálně však 200 000 Kč na jedno nové pracovní místo.

Hmotná podpora na rekvalifikaci nebo školení zaměstnanců

- poskytovaná z příslušné rozpočtové položky Ministerstva práce a sociálních věcí,
- stanovená pro celé území ČR ve výši 35 % skutečně vynaložených uznatelných nákladů, které tvoří např.
  - služby a spotřeba materiálu, zboží, energií a ostatních neskladovatelných dodávek prokazatelně souvisejících s realizací školení a rekvalifikace,
  - cestovné školených a rekvalifikovaných zaměstnanců i zaměstnanců školení a rekvalifikaci zajišťujících,
  - osobní náklady zaměstnanců zajišťujících školení a rekvalifikace a školených a rekvalifikovaných zaměstnanců

  maximálně však 30 000 Kč na jedno nové pracovní místo.

V.3. Doba trvání Programu

Program je vyhlašován na roky 2004 až 2006 a v průběhu jeho platnosti může být měněn pro účely zajištění souladu s právním řádem České republiky a předpisy Evropské unie.

VI. *Právní analýza*

V § 1 odst. 1 zákona o veřejné podpoře je stanoveno, že tento zákon upravuje postup při posuzování slučitelnosti veřejné podpory se závazky vyplývajícími z Evropské dohody (Sdělení č. 7/1995 Sb., o sjednání Evropské dohody zakládající přidružení mezi Evropskými společenstvími a jejich členskými státy na straně jedné a Českou republikou na straně druhé, dále jen „Evropská dohoda“). Čl. 64 odst. 1 bod (iii) Evropské dohody stanoví, že neslučitelná s řádným působením této dohody, v míře, jíž může být dotčen obchod mezi Českou republikou a Společenstvím, je jakákoliv veřejná podpora, která narušuje soutěž nebo hrozí jejím narušením v důsledku zvýhodňování některých podnikatelských jednotek nebo výroby určitého zboží.

Čl. 64 odst. 3 Evropské dohody stanoví, že Rada přidružení přijme do tří let od vstupu této dohody v platnost nezbytná pravidla pro provádění odstavců 1 a 2. Tato pravidla byla přijata dne 24.6.1998 s účinností od 11.7.1998 (sdělení č. 225/1998 Sb., o sjednání Rozhodnutí č. 1/98 Rady přidružení mezi Evropskými společenstvími a jejich členskými státy na straně jedné a Českou republikou na straně druhé ze dne 24.6.1998 o přijetí prováděcích pravidel pro uplatnění ustanovení o státní podpoře uvedených v čl. 64 odst. 1 bod (iii) a odst. 2, podle čl. 64 odst. 3 Evropské dohody zakládající přidružení mezi Evropskými společenstvími a jejich členskými státy na straně jedné a Českou republikou na straně druhé, a v čl. 8 odst. 1 bod (iii) a odst. 2 Protokolu 2 k této Dohodě o výrobcích ESUO (dále jen „Prováděcí pravidla“)).
Čl. 2 Prováděcích pravidel stanoví, že posouzení slučitelnosti jednotlivých rozhodnutí o podpoře a programů veřejných podpor s Evropskou dohodou bude probíhat na základě kritérií vyplývajících z uplatnění pravidel článku 92 Smlouvy o založení Evropských společenství (dále jen „ES“), včetně současné a budoucí sekundární legislativy, systémů, směrnic a dalších příslušných administrativních nařízení platných v ES, jakož i precedenčního práva Soudu první instance a Soudního dvora ES a zvláštních pokynů, které budou vypracovány podle článku 4 odst. 3 Prováděcích pravidel.
V § 3 písm. a) zákona o veřejné podpoře je stanoveno, že veřejnou podporou se rozumí jakákoliv forma podpory, včetně programů veřejné podpory nebo výhod zvýhodňujících podnikání nebo odvětví výroby poskytovaná Českou republikou, ministerstvem, jiným správním orgánem, orgánem samosprávy nebo poskytovaná z veřejných prostředků.
V § 2 odst. 1 zákona o veřejné podpoře je stanoveno, že veřejná podpora poskytovaná způsobem narušujícím nebo hrozícím narušení soutěže tím, že zvýhodňuje určité podnikání nebo odvětví výroby, v míře, jíž může být dotčen obchod mezi Českou republikou a členskými státy Evropské Unie, je neslučitelná se závazky České republiky vyplývajícími z Evropské dohody a je zakázána. V § 2 odst. 2 zákona o veřejné podpoře je stanoveno, že zákaz veřejné podpory podle odst. 1 platí pokud tento zákon nestanoví jinak, nebo pokud Úřad pro ochranu hospodářské soutěže nepovolil výjimku.

Vzhledem k tomu, že:
- se jedná o podporu poskytovanou Ministerstvem práce a sociálních věcí, které je poskytovatelem podpory v souladu s § 3 písm. c) zákona o veřejné podpoře,
- tato podpora zvýhodňuje určité podnikání, neboť umožní příjemcům této podpory snížit náklady na realizaci záměrů, které by musely být hrazeny z rozpočtů příjemců podpor,
- hrozí narušení hospodářské soutěže, neboť poskytnutí podpory povede k posílení finanční pozice a rozšíří finanční možnosti příjemce podpory, vzhledem k jeho konkurentům, kteří podporu neobdrží,
- poskytnutím výhod může být dotčen obchod mezi Českou republikou a členskými státy Evropské unie, a to tím, že navrhovaný program může podporovat příjemce podpory, kteří konkurují podnikatelským subjektům z členských států Evropské unie,

jde o veřejnou podporu splňující znaky uvedené v § 2 odst. 1 zákona o veřejné podpoře.

Při posuzování slučitelnosti výše uvedené veřejné podpory se závazky vyplývajícími z Evropské dohody je třeba postupovat v souladu s příslušnými předpisy ES, jimiž jsou:

- Nařízení Evropské komise č. 68/2001 ze dne 12.1.2001 o aplikaci článků 87 a 88 Smlouvy o založení ES na veřejnou podporu v oblasti školení, publikované v Official Journal L 10, 13.1.2001, ve znění Nařízení Evropské komise ES č. 363/2004 ze dne 25.1.2004 publikovaného v Official Journal L 63, 28.2.2004, (dále jen „Nařízení o podpoře školení“),

- Nařízení Evropské komise č. 2204/2002, o aplikaci čl. 87 a 88 Smlouvy o založení Evropských společenství na veřejnou podporu zaměstnanosti – publikováno v Official Journal L 337 (dále jen „Nařízení č. 2204/2002“).

Ad I.

Článek 1 Nařízení o podpoře školení stanoví, že toto Nařízení se aplikuje na podporu ve všech odvětvích s výjimkou uhelného průmyslu.

Dle článku 4 odst. 2 a 3 Nařízení o podpoře školení nesmí míra podpory poskytované na specifické školení překročit 25 % u velkých podniků a 35 % u malých a středních podniků a na obecné školení nesmí přesáhnout 50 % u velkých podniků a 70 % u malých a středních podniků. Uvedené míry mohou být navýšeny o 5 % u podniků v oblastech, které mají nárok na regionální podporu podle článku 87 odst. 3 písm. c) Smlouvy a o 10 % u podniků v oblastech, které mají nárok na regionální podporu podle článku 87odst. 3 písm. a) Smlouvy.

Dle článku 4 odst. 4 Nařízení o podpoře školení mohou být maximální míry veřejné podpory uvedené v článku 4 odst. 2 a 3 Nařízení o podpoře školení navýšeny o 10 % v případě, že školení je určeno pro znevýhodněné pracovníky, vymezené v čl. 2 písm. g citovaného Nařízení.

Dle článku 4 odst. 5 Nařízení o podpoře školení se míra veřejné podpory v případech kombinace specifického a obecného školení, řídí mírou veřejné podpory aplikovanou pro specifické školení dle odst. 2 článku 4 Nařízení o podpoře školení.

Dle článku 4 odst. 7 Nařízení o podpoře školení jsou vhodné náklady projektu podpory školení tvořeny osobními náklady školitele, cestovními náklady školitele a školených, dalšími běžnými náklady (materiál, pomůcky), hodnotou opotřebení nástrojů a zařízení v míře, která vychází z jejich použití pouze pro školení, náklady na organizační a poradenské služby související s projektem školení, osobními náklady školených až do výše shora uvedených nákladů vhodných na poskytnutí podpory, pouze za hodiny, kdy se školení pracovníci aktivně účastnili školení.

Dle článku 6 Nařízení o podpoře školení nesmí být podpora, které je udělena na základě tohoto Nařízení výjimka ze zákazu veřejné podpory, kumulována s jinou veřejnou podporou vztahující se ke stejným vhodným nákladům, pokud by tím došlo k překročení maximální povolené míry veřejné podpory.

Ad II.

Dle čl. 1 odst. 1 Nařízení č. 2204/2002 se výjimka vztahuje pouze na programy veřejné podpory, které umožňují čerpat podporu na vytváření pracovních míst, podporu při náboru znevýhodněných a postižených osob nebo podporu na úhradu dodatečných nákladů spojených se zaměstnáním postižených osob. Dle čl. 9 odst. 5 Nařízení č. 2204/2002 nelze obecnou výjimku vztáhnout na podporu, jejímž účelem je zachování pracovních míst.

Dle čl. 1 odst. 1 Nařízení č. 2204/2002 se výjimka upravená tímto Nařízením nesmí aplikovat na jakoukoli podporu poskytnutou do odvětví uhelného průmyslu, průmyslu stavby lodí a, v případě podpory na vytváření pracovních míst, rovněž do odvětví dopravy.

V souladu s čl. 7 Nařízení č. 2204/2002, pro udělení výjimky v případě podpory na vytváření pracovních míst musí příjemce předložit žádost o podporu, nebo musí být schválen legislativní rámec zakládající pro příjemce právní nárok na čerpání podpory podle objektivních podmínek, a to před vytvořením pracovních míst.

Článek 4 Nařízení č. 2204/2002 stanoví míru veřejné podpory v případě podpory na vytváření pracovních míst ve výši stropu pro regionální podporu (tj. dle Regionální mapy intenzity veřejné podpory na období let 2002- 2006, která byla vzata na vědomí usnesením vlády ČR ze dne 10. 12. 2001 č. 1315 pro regiony NUTS II Moravskoslezsko a Střední Čechy 50 %, pro regiony NUTS II Severozápad a Střední Morava 49 %, pro regiony NUTS II Severovýchod a Jihovýchod 48 %, pro region NUTS II Jihozápad 46 %). V případě malých a středních podniků může být míra veřejné podpory navýšena o 15 % za podmínky, že finanční spoluúčast příjemce je minimálně 25 %.

Základem pro výpočet míry veřejné podpory jsou přitom dle článku 4 odst. 4 mzdové náklady za dobu dvou let vztahující se k vytvořeným pracovním místům, která musí splňovat podmínky: (1) představují čistý nárůst v počtu zaměstnanců v porovnání s průměrem za uplynulých 12 měsíců, (2) jsou zachována nejméně po dobu tří let (v případě malých a středních podniků po dobu dvou let) a (3) jsou obsazena zaměstnanci, kteří nebyli nikdy předtím zaměstnaní nebo jsou nezaměstnaní nebo právě rozvázali pracovní poměr.

Dle čl. 7 odst. 2 Nařízení č. 2204/2002 lze podporu na vytváření pracovních míst čerpat i v případech, kdy vytvořená pracovní místa jsou spojená s realizací investičního projektu (tj. investice do hmotných či nehmotných aktiv) a současně tato pracovní místa jsou vytvořena do tří let od ukončení investice, ovšem pouze za podmínky, že příjemce předložil žádost o podporu, nebo byl schválen legislativní rámec zakládající pro příjemce právní nárok na čerpání podpory podle objektivních podmínek, před zahájením práce na projektu.

Dle čl. 8 odst. 2 smí být podpora na vytváření pracovních míst poskytovaná v rámci programu veřejné podpory kumulována s jakoukoli další podporou ve vztahu ke stejným mzdovým nákladům pouze za podmínky, že je dodržena stanovená míra veřejné podpory.

Dle čl. 8 odst. 3 smí být podpora na vytváření pracovních míst poskytovaná v rámci programu veřejné podpory kumulována s:

- jakoukoli veřejnou podporou ve vztahu k nákladům na investici, s níž souvisejí vytvořená pracovní místa a která nebyla ještě ukončena v době, kdy byla vytvořena pracovní místa, nebo která byla ukončena ne později než tři roky před vytvořením pracovních míst, nebo
- jakoukoli podobnou veřejnou podporou ve vztahu ke stejným mzdovým nákladům nebo k jiným pracovním místům, která souvisejí se stejnou investicí

za podmínky, že je dodržena míra veřejné podpory dle Regionální mapy intenzity veřejné podpory.

Úřad posoudil, že tato veřejná podpora je za podmínek poskytování vymezených ve výroku tohoto rozhodnutí Úřadu, slučitelná se závazky dle § 1 zákona o veřejné podpoře.

Ze všech shora uvedených důvodů Úřad povolil s podmínkami výjimku ze zákazu veřejné podpory pro výše popsané Opatření.

VII. *Závěr*

Dne 27.4.2004 bylo účastníku řízení doručeno vyrozumění o možnosti vyjádřit se k podkladu pro rozhodnutí i ke způsobu jeho zjištění, popřípadě navrhnout jeho doplnění. Tohoto práva účastník řízení ve stanovené lhůtě nevyužil.

Poučení o opravném prostředku:

Proti tomuto rozhodnutí v souladu s § 6 odst. 5. zákona o veřejné podpoře nelze podat rozklad.

Mgr. Kamil Rudolecký
ředitel odboru veřejná podpora

Ministerstvo práce a sociálních věcí
Na poříčním právu 1
128 00 Praha 2